

Eliteudvalgets beretning

Vi har i efteråret og hen over vinteren arbejdet med drenge årgang 2007 og piger årgang 2008.

Drenge 2007 gruppen har bestået af ca. 40 drenge. Vores trænere Christian Back, Kenneth Sig, Asbjørn Joensen har arbejdet med udvikling af spillere, kompetencetræning og MINDRE selektion!

Piger 2008 har ligeledes bestået af ca. 40 piger. Ligeledes her har vores trænere Chris Leth, Morten Bollerup, Kristina Sommer prioriteret at lægge focus på udvikling og kompetenceorienteret træning.

Der har ikke fundet nogen egentlig selektion af spillere sted, hvorfor vi her pr. sæsonslut har en stor gruppe af spillere, der har været rundt om hele paletten i træningen.

Tak til alle de haller vi har besøgt med kredstræningerne. Servicen har været fantastisk alle steder. Tak for det!

Tak til pigerne, drengene, foreningerne, DHF's talenttrænere.

En speciel tak til trænerne omkring begge trupper – i har i en turbulent tid evnet at fastholde den gode træning, som allerede nu lægger til grund for den fremtidige talent udvikling i Dansk Håndbold – well done!

Sidst, men ikke mindst også tak til Lisbeth på kontoret for at hjælpe kredstræningen godt afsted, trods periodisk vanskelige vilkår og skiftende meldinger og planer 😊

Fremtiden:

Fremadrettet arbejder DHF nu på en fornyet talent strategi. Dette arbejde har været undervejs i et par år efterhånden og bygger bl.a. på flg. strategi:

- En central styret talentstruktur for talentarbejdet under U-landsholdene
- En model for hvorledes den begyndende selektion og udtagelsesproces kan udskydes til fordel for en decentral struktur, der forener værdierne om gode børne- og ungdomsmiljøer, aldersrelateret træningskoncept, DHF's forretningsstrategi samt god uddannelse af børne- og ungdomstrænere.
- En struktur, der er til gavn for såvel håndboldspilleren og dansk håndbold og dermed bidrager til at skabe flere og dygtigere håndboldspillere



Vi glæder os til at se implementeringen af den nye talentstrategi – i kan læse mere om de strategiske indsatsområder på siden herunder:

Hele strategien og implementeringsplanen kan du finde her:

<https://dhf.dk/nyheder-og-presse/nyheder/ny-talentstrategi-fokuserer-paa-udvikling-af-hele-haandboldspillere-i-verdensklasse/>

Den nye talentstrategi – strategiske indsatsområder:

1

Samarbejdet om "den hele håndboldspiller"

Som ung håndboldspiller skal man præstere i mange forskellige arenaer. I Dansk Håndbold Forbund vil vi være med til at sikre, at der er sammenhæng i spillernes hverdag. Derfor skal vi være dygtige til at samarbejde med de kerneinteressenter, der er i de unge menneskers liv. Derudover ønsker vi at have et talentsystem, der er rart at være i. Vi ønsker spillere, der trives, og som har lyst til at komme igen.

2

Mere kompetenceudvikling og mindre selektion

Vi vil have et talentsystem, der har mere fokus på kompetenceudvikling og mindre fokus på selektion. Kompetenceudviklingen skal ske såvel på banen som udenfor. Vi vil sætte fokus på at skabe og udvikle en stærk feedbackkultur. Vores feedback til såvel spillere som miljø skal være dialogskabende.

Vi ved, at udviklingen for spillerne primært sker mellem vores samlinger, og derfor er det vigtigt, at spillerne får de bedste betingelser for dette og ikke får oplevelsen af, at det primære formål med en samling er at "kvalificere" sig til næste samling. Derudover vil vi også dyrke de unikke kompetencer og redskaber, spillerne får i elitesport, og sikre, at de bliver dygtige til at transformere dem fra banen og ud i den virkelige verden.

3

Forskellighed

Unge håndboldspillere kommer i mange udformninger, og det samme gør trænere og ledere. Det er en styrke, og det er vigtigt, at vi forstår dette og ikke mindst har redskaberne til at håndtere det. Talentarbejde handler i høj grad om at lede efter potentiale og om at være klædt på til fremtiden. Derfor har forskellighed også både et håndboldmæssigt og et menneskeligt indhold. Vi vil sikre, at spillerne oplever forståelse for, at forskellighed er en naturlig del af talentsystemet – både menneskeligt og håndboldmæssigt. Vi vil kommunikere klart om, at der ikke ønskes en bestemt type i det centrale talentsystem – tværtimod.

4

Begejstring og motivation

Dansk håndbold Forbund skal skabe glæde og begejstring. Det gælder på alle niveauer og naturligvis også i vores talentsystem. Der er i talentsystemet fokus på, hvordan vi sikrer begejstring og motivation for den enkelte spiller. Vi tror på, at glade og motiverede unge mennesker bliver ved med at spille håndbold, og at glæde skaber bedre præstationer. Vi tror også på, at glæde og begejstring smitter, og i en kollektiv idrætsgren som håndbold mener vi, at det er afgørende. Glæde og begejstring skal være bolværket, når spillerne møder modgang og pres, som er en naturlig del af at jage store resultater. Vi vil sikre, at spillerne møder en træning, der er motiverende og varieret både under hver samling, men også fra gang til gang. Derudover vil vi sikre, at spillerne oplever sammenhæng med deres daglige træningsmiljø.