



Brøndby 18. november 2016
Journal nr. 1853-16-AVP

Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
Fax: +45 4343 5143
E-mail: dhf@dhf.dk
www.dhf.dk

Referat fra EU-møde Tirsdag 8. november 2016 i Odense

Deltagere: Carsten Grønmann Larsen, Henrik Larsen, Tina Fensdal, Joakim Pedersen, Morten Stig Christensen, Claus Hansen, Flemming Dam Larsen og Anette V. Pedersen (referent)

Sager til efterretning

1. Orientering fra DHF

MSC fortalte kort om evalueringen efter OL, samt dagens pressemeddelelse omkring GG's kontraktudløb.

MSC er sikker på, at alle går efter et flot resultat til VM i Frankrig, og det er i den forbindelse positivt, at der er mange unge spillere, der har markeret sig til de nys overståede landskampe.

DHF er i gang med den fremadrettede proces omkring en fremtidig landstræner.

2. Samspil og struktur i fh.t. Talenttræning og lokalt

Nyt fra Talenttræningen (FDL og CH)

Pigesiden: FDL har overtaget det sportslige ansvar for pigetalentsiden efter HE. Der har været en del udskiftninger i ledergrupperne, og de nye folk skal lige arbejdes ind, men indtrykket er, at alle arbejder godt. Godt samarbejde i Øst med HRØ og FHF, hvor områdeleder Claus Kuno har den fordel at have været på den "anden side". De 3 repræsentanter i EU opfordres til at kontakte FDL, hvis der opstår problemer/sager, for der kan være ting, de nye folk ikke ved. Der er ikke så stor bredde på Østsiden, hvilket også hænger sammen med, at der er for få talentmiljøer. FDL har derfor haft spillere inde ved seneste samling, som der normalt ikke ville være plads til. Der er en god gruppe i Vest, og områdeleder Thomas Høst har fået sat sit præg. Den store bredde gør dog, at der ikke har været plads til at tage alle spillere med, og fremadrettet vil FCL nok lade nogle af de spillere, som er med til TD-samlings, sidde over. Ved seneste samlings løbetests, viste det sig desværre, at der var et for lavt niveau sammenlignet med tidligere årganges tests, men der var en forbedring på styrkedelen. FDL ser derfor gerne, at der også ses på løbetræning



til distriktstræningerne.

TF efterlyste i den forbindelse, at talentledelsen var meget tydeligere kommunikation omkring, hvad man gerne vil have, der trænes osv.

Dette blev taget til efterretning af såvel FDL og CH.

Distrikterne er generelt udfordrede mht. at rekruttere trænere med højt nok niveau, og det blev diskuteret, hvordan man kan gøre det mere attraktivt. Vi kan fx melde ud, at vi gerne rekrutterer internt til

Talenttræningen, dvs. at det kan være et godt skridt på vejen, hvis man vil ind i dette system. Det er samtidig vigtigt, at stillingerne i distriktstræning bliver slået op, så folk kan byde ind. HRØ har prøvet dette, og det har givet nogle meget spændende henvendelser.

Rekrutteringen er især svær i områder med meget stærke klubmiljøer, da de bedste trænere oftest er tilknyttet disse. En faktor, der skal slås på, er, at det ikke er så tidskrævende som et klubtrænerjob. Vi skal således fremhæve fordelene.

Drengesiden: Der er fortsat en skævvridning i forhold til Øst-Vest. I september var det meget tydeligt, men CH indkaldte spillere, som normalt ikke ville have været inde. Der er generelt en fornuftig bredde, men man mærker, at der er færre håndboldspillere. Toppen er stadig fin, men man skal kæmpe for at holde bredden motiveret.

Der har været fin kontinuitet på de to grupper, CHA skal dog finde en fynsk træner til øst-gruppen af hensyn til iagttagelse af de fynske spillere. Der har været fremgang på styrkeområdet, og det er tydeligt, at der arbejdes meget på det i klubberne, man kan se, at spillerne bliver tungere. Til gengæld mangler der ligesom på pigesiden lidt i forhold til løb, hvilket har medført dårlige tests. Det er vigtigt, at spillerne lærer at løbe efter pulsurre m.v., og der en derfor proces i gang i forhold til at indkøbe pulsurre. CH er meget tilfreds med talenttrænerne, gør meget for at være synlige og arbejde lokalt. Det er bestemt at al kommunikation i forhold til spillerne går igennem områdelederen, ikke talenttrænerne, så man ikke bliver udfordret internt i den sammenhæng.

Der har været stilstand i lønningerne de sidste 5 år – kan vi gøre noget for talenttrænerne, som ikke er pengemæssigt? Formålet vil være at højne deres standard og fastholde dem i systemet. Det kunne fx være en uddannelsesdag i forbindelse med slutrunde i nærheden. For distriktstrænerne kunne det være noget i forbindelse med Symposiet. Eller deltagelse ved en Talenttræning.



Nyt fra distrikter/kredse (HJ/JP/TF)

JHF: oplever ofte en konflikt i forholdet klubber contra kredse. Forsøger hele tiden at højne niveauet, og alle kredse lever op til kravet om 2 trænere, og det er også lykkedes at få målmandstræner i alle kredse. Nogle steder er det lykkedes af få en fys tilknyttet, men ofte er der økonomi impliceret, som umuliggør dette. Der afholdes iagttagelsesstævne i Tønder i januar 2017. Der er spilles i 2 haller, men der er en 3. hal til rådighed, hvis DHF's skulle ønske at lave noget.

FHF: har oprettet udviklingscentre for 1. års U14 piger og 2. års U14 drenge, i alt er der 4 centre på hhv. pige og drengesiden, og der fokuseres på individuel træning og uddannelse af de lokale trænere, så niveauet højnes lokalt, og der skabes større bredde. FHF afholder ikke iagttagelsesstævne.

HRØ: der sker en del rent strukturmæssigt, bl.a. skal Lars Damgaard på sigt køres ind som EU-formand i HRØ. TF har talt med CH og FDL i forhold til at se på, hvilke trænerprofiler der ville være gode fremadrettet, men vil også gerne have noget mere konkret/overordnet i forhold til træningernes indhold. Samarbejdet med Claus Kuno på pigesiden er godt, og man vil opgradere på den fysiske del med tilbud til spillerne om at deltage i styrketræning, mens de er hos HRØ. Når de kommer ind under DHF, vil de få tilbud på 1 gang om måneden. HRØ vil også opgradere i forhold til niveauet i trænergruppen, bl.a. på det fysiske område. Hvis det bliver en succes, er det hensigten, at det også skal indføres på herresiden. Der arbejdes med projekt uslebne diamanter på både pige- og drengesiden (U14), og der er her dukket nogle spændende spillere op. TF vil gerne have input fra DHF's talenttrænere i forhold til iagttagelsesstævnet i januar i Helsingør. CH oplyste, at man på herresiden gerne vil have Vest- og Øst-folk begge steder for bedre at kunne bedømme niveauet.

Herefter blev samarbejdet med efterskoler diskuteret. CH behandler dem som en hvilken som helst anden klub, da det er spillernes klubtilhørsforhold det år, de går der. CH besøger dem derfor og følger med i, hvad der foregår. FDL vil også være aktiv på sigt, da det skal være ens på drenge- og pigesiden, men besøgene skal være efter behov. Områdeledere/talenttrænere kan ikke i dagtimerne, men det er vigtigt at følge med for, der er nogle spillere, man ellers ikke ville se. Det er dog et problem for alle de andre klubber, når r lægger deres kampe på hverdage.



Der bør lave politikker omkring efterskoleproblematikkerne, og der vil blive set på dette på et kommende landstrænermøde!

3. Nyt vedr. Sportschef-stillingen

Processen omkring at finde den rette er i gangsat. Profilen er præsenteret for Bestyrelsen og godkendt. Der vil blive taget kontakt til de personer, der har vist interesse, samt relevante emner, mhp. at de indsender ansøgninger. Der vil blive set på ansøgningerne, og herefter involveres eksterne eksperter til persontest af de deraf udvalgte.

Der blev talt om EU's fremtidige rolle og struktur, og der skal sikres en løbende koordinering på tværs. På fremtidige møder deltager sportschef, EU-formand, 3 repræsentanter fra distrikterne (udpeges af distrikterne, skal give værdi og personerne skal have beslutningskompetence), generalsekretær (efter behov), og de talentansvarlige deltager 1-2 gange årligt.

Der afholdes 3-4 møder om året, og der skal fokuseres på udvikling, tilførsel af flere ressourcer til talentudviklingen. Fremtidigt mål om flere satsningsområder.

4. Talentseminar 2017

Afholdes 4. marts i Strib IC. DHF afholder udgifterne til arrangementet, distrikterne dækker kørsel for deres deltagere.

DHF vil købe ATK 2.0 til Talenttrænere og landstrænere, pris 150.

Hvis distrikterne er med på at finansiere halvdelen, vil DHF betale den anden halvdel til en hver til deltagerne.

Temaer/indhold: Selektion, hvordan udvælger vi spillerne, og hvordan træner vi disse spillere.

CH og FDL præsenterede oplæg til program, som vil blive justeret jf. de på mødet indgivne kommentarer.

Der forventes ca. 120 deltagere

CGL tager kontakt til Søri + distrikter/kredse mhp. at holde 4/3 fri for kampe.

Sager til drøftelse

2. (fortsat)

Ny talentstruktur:

Er det den rigtige måde, vi har TT på, når nu der er sådan en



skævvridning mellem Øst og Vest? CH og FDL oplyste, at TT vil køre 2017 færdig på samme måde med september- og november-samlinger, som ligger fre-lør-søn. Herefter ønsker man dog at gå over til følgende model:

I 2018 skal der være 3 samlinger på et år. I stedet for 4 samlinger á 3 dage, skal der derfor nu være 3 samlinger á 4 dage, da man får mere ud af at have spillerne samlet længere tid, Der afholdes en i hvert distrikt og der vil blive indkaldt ca. 60 spillere. Dette skal højne produktet, både i forhold til trænere og indhold. Det skal være de dygtigste spillere, men der skal være rotation, så mange holdes i gang, og der stadig er bredde. TT får spillerne ind i frisk erindring efter iagttagelsesstævnerne. Der skal ikke skæres ned på antallet af trænere, hvilket vil give TT bedre muligheder for at komme mere ud i miljøerne imellem samlingerne. Det vil også give mulighed for at få de allerdygtigste med, når der er færre samlinger.

Årshjulet vil så være således i 2018:

Januar: lagttagelsesstævne

1-4/2 TT (torsdag kl. 17 – søndag kl. 17)

9-13/5 Sommerlejr (Kr. Himmelfart)

21-24/9 TT

14-17/12 TT

Således er det kun én samling (februar-samlingen), der ligger i turneringen, hvilket giver klubberne flere weekender at afvikle kampe. Man rammer heller ikke ungdoms-DM.

Hvis der fremover kommer færre spillere med fra øst i talenttræningen, så vil HRØ overveje den fremtidige struktur for deres talent arbejde.

CH svarede her, at der vil stadig være lige så mange talenttrænere, som nu kan gøre et større arbejde i HRØ, og på sigt højne niveauet. CH og FDL kommer gerne ud og holder oplæg omkring den nye model, men det vil formentlig være nødvendigt at se på strukturen i øst, og også se på spillernes niveau her. Det er vigtigt at både spillere og trænere får noget ud af det.

CH og FDL skal melde tilbage til turneringsafd. i forhold til at låse datoer i kalenderen senest 10/11, og alle 3 distriktsrepræsentanter nikkede til dette.

AVP