



Brøndby 21. september 2016  
Journal nr. 1738-16-AVP

Dansk Håndbold Forbund  
Danish Handball Association  
Idrættens Hus  
Brøndby Stadion 20  
DK-2605 Brøndby  
Tel.: +45 4326 2400  
Fax: +45 4343 5143  
E-mail: dhf@dhf.dk  
www.dhf.dk

## Referat fra EU-møde

Onsdag 14. september 2016 kl. 17.30-20.30 i Odense

---

Deltagere: Carsten Grønmann Larsen, Morten Stig Christensen, Henrik Larsen, Tina Fensdal og Anette V. Pedersen (referent)

Deltog ikke: Mikael Rasmussen

### Sager til efterretning

#### 1. Orientering fra DHF

MSC gav en kort evaluering af HU20 EM i Kolding/Vamdrup. Selve arrangementet forløb fint, og vi har modtaget stor ros fra EHF. Holdet bidrog godt udenfor banen i forhold til de elektroniske medier, fans m.v. Sportsligt manglede et par profiler, hvilket muligvis havde betydning for den endelige placering. Holdet leverede dog nogle gode kampe undervejs.

DHF vil forsøge at få VM-kval. på hjemmebane til januar.

Sommeren har budt på flotte VM-resultater på DU18 og DU20, og der skal lyde stor ros til både spillere og lederteams. Det er nu vigtigt, at vi får spillerne udviklet videre til A-niveau, og fastholder vinderkulturen.

HU18 havde til EM et udfald i én kamp, som desværre afgjorde deres skæbne, men gjorde det ellers fint i mange kampe.

HA fik OL-guld efter fantastiske kampe i slutfasen, hvor spillerne virkelig steg op. En virkelig flot præstation. Desværre har der været et ærgerligt efterspil, som førte til en opsigelse fra sportschefens side.

DHF har haft møder med både dame- og herresiden omkring medierne og det kommercielle/sponsorsamarbejdet. Der er lavet et dokument vedr. en minimumsstandard.



Der skal laves en plan for, hvordan vi besætter posterne i talenttræningen, hvilke kompetencer der skal være, og hvor længe ansættelserne skal løbe. Der er i øjeblikket lidt problemer med lederteamsene på damesiden, og vi kommer hele tiden på bagkant i forhold til at finde nye folk. Planen ville være et supplement til The Danish Way og Vejen Frem.

Dette forelægges CH og FDL, og der arbejdes på, at de deltager ved næste EU-møde i november, så der kan blive udformet et oplæg. Linierne i dette kunne også gives til distrikterne, som gerne vil have noget at gå ud fra i deres ansættelser.

Det ser ud til at Henrik La Cour bliver valgt ind som Treasurer i EHF. Jan Kampman ser ud til at blive valgt ind i Competitions Commission. Vi satser på, at MSC fortsætter som Chairman i Nations Board, og Per B Chairman for COC i IHF. DHF opfylder målsætningen om at være stærkt repræsenteret internationalt, men den medfølgende arbejdsbyrde og rejseaktivitet kan give de involverede udfordringer i forhold til det hjemlige arbejde, fx i forhold til ORKO og lign.

## **2. Orientering fra distrikter og regioner på elitesiden**

JHF: synes der arbejdes ud fra en god model, hvor man følger kalenderåret og med stævner i januar. Man har en udfordring i august/september, idet klubberne ikke ønsker, at der skal ligge distriktstræning i denne periode.

Det er svært at finde kvalificerede trænere, og det er i den forbindelse vigtigt, at de mærker, at det er et skridt op at komme til distriktstræningen i forhold til at træne hjemme i klubben. Der er derudover pres på økonomien, og bidragende hertil er DHF's krav om tilstedeværelse af fysser og målmandstrænere til træningerne.

HL konkluderede, at samarbejdet mellem kredsene rent sportsligt ikke fungerer, men at administrationerne sagtens kan samarbejde. Politisk er det tværgående samarbejde også lagt i bero.

HRØ: har nogle af de samme udfordringer som JHF, og det er særligt et stort problem at finde trænere på pigesiden. HRØ følger også kalenderåret og har weekend-træninger, men træner ikke 3. weekend i januar, og der trænes i sommerperioden undtagen i august. Den nye årgang kaldes først ind til april. Det virker som om denne kalender fungerer fint. HRØ starter et nyt tiltag op, kaldet *Projekt uslebne diamanter*.

Udfordret i forhold til strukturen, som gik ud på, at man sikrede, at talenter overalt i landet ville have de samme muligheder for at udvikle



sig. Strukturen har været god, den skal bare opdateres.

FHF: starter et nyt tiltag op omkring talentcentret, der oprettes et nyt Udviklingscenter (UC) for drenge 02 og piger 03. Fyn deles her op i 4 områder og ALLE spillere er velkomne. De lokale trænere indgår ligeledes og bliver derigennem dygtiggjort. Fra UC udtages så spillerne til talentcentret (distriktstræningen).

Talentseminaret skal iflg. aftale på tidligere møder afholdes i 2017, hvilket er et stort ønske fra distrikterne, idet det er en belønning til de tilknyttede trænere for deres store arbejde. Det er vigtigt at seminaret stadig er eksklusivt og med godt indhold og navnemæssige trækplastre. CGA har talt med Bestyrelsen vedr. økonomien, og der skal nu fast lægges en dato, og ses på, hvad temaerne skal være. Det blev her besluttet at arbejde på 4. marts i Kolding, alternativt Fredericia eller Middelfart [*Kolding og Fredericia er efterfølgende spurgt, men har ikke ledigt*].

Der tales med CH og FDL omkring, hvilke temaer der kunne være relevante. Indlæg fra andre forbund omkring træning (fx Atletik) kunne også være en mulighed.

### **3. Evaluering af Sportschef-stillingen**

CGA og MSC forsøger at løse de akutte opgaver, som hører under sportschefen, og har møde med Team Danmark vedr. afrunding og fremadrettet proces. Den fremtidige model og proces vil blive drøftet på et kommende Bestyrelsesmøde. Det er vigtigt at være skarpe på profilen og på, hvilke opgaver der skal være i stillingsbeskrivelsen på en kommende sportschef.

## **Sager til drøftelse**

### **4. EU i fremtiden – opbygning og struktur**

Vi arbejder ud fra den forventning, at der kommer en sportschef, men det skal naturligvis først besluttes af Bestyrelsen.

Hvordan ser vi så EU? PT har vi 3 ens typer fra de 3 kredse, skal det fortsætte? Det er vigtigt med sammenhængskraft og dialog mellem de 3 distrikter. Det vil i denne model blive et EU, der handler meget om elitetræningen – landshold vil blot være information. Udvalget skal være et arbejdsudvalg.

Mht. EU-møderne bør der laves et årshjul, og her skal det overvejes, hvornår møderne skal placeres i forhold til opgaver/temaer/



problemstillinger. Der indkaldes efter behov, men der skal også være 2-3 faste møder, på relevante tidspunkter på året. Der er samtidig vigtigt, at man på møderne holder sig til fagligt relevante indhold. Struktur i udvalget bør være 1 formand + 3 medlemmer, idet formanden både vil kunne være uvildig mægler, samler, og få processerne i gang. Det må gerne en, der kender til distriktsverdenen.

Det skal overvejes, om sportschefen skal deltage på alle EU-møder og om de talentansvarlige skal deltage ved enkelte møder.

#### **5. Næste møde**

Deltagelse af CH og FDL. Gerne i november enten 8. eller 10.

AVP